INCUBATORE DI TALENTI

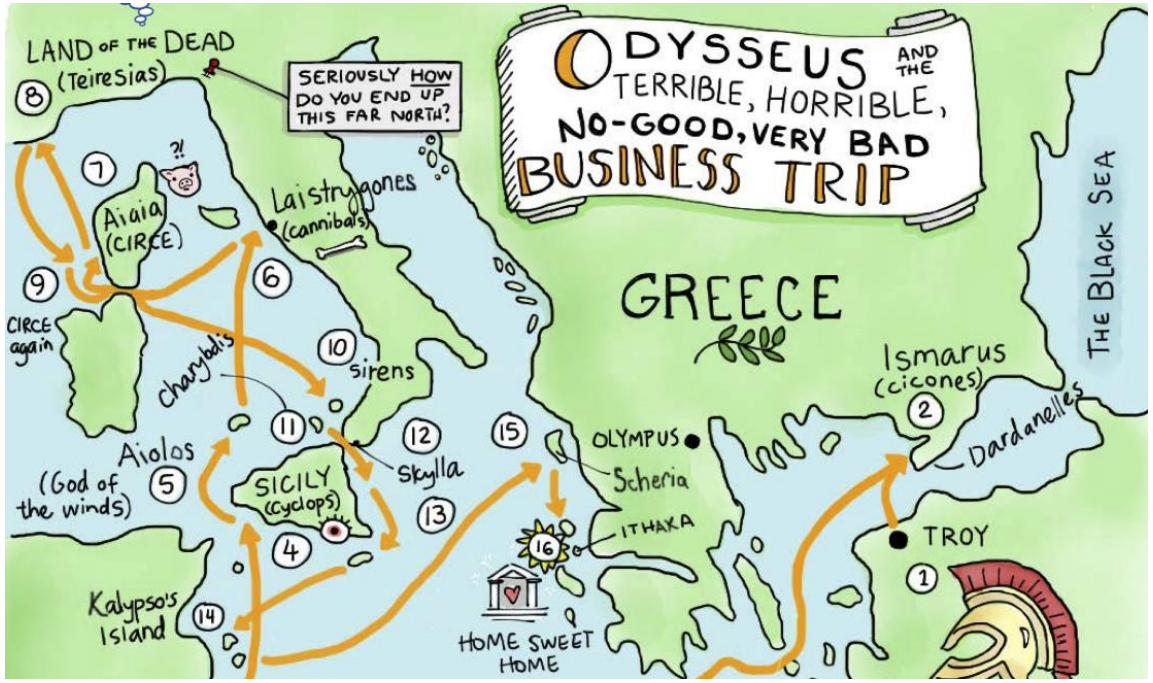
Accompagniamo i giovani neolaureati per sostenerli in un ingresso consapevole e soddisfacente nel mercato del lavoro.

incubatoreditalenti@gmail.com
www.forumdellameritocrazia.it/attivita/incubatore-di-talenti

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

DALL'ODISSEA A INCUBATORE DI TALENTI

Prima di partire per le sue peregrinazioni, Ulisse affida suo figlio Telemaco all'amico Mentore, affinché se ne prenda cura e ne segua la crescita, l'educazione, l'istruzione.



FORUM DELLA MERITOCRAZIA

MENTORING

Un percorso di mentoring è un processo di crescita e sviluppo caratterizzato da una relazione tra un soggetto con più esperienza (mentor) e un/a allievo/a (mentee) Tandem.

Nel mentoring, il **mentor** mette a disposizione del/la **mentee** le competenze acquisite nel corso della propria vita, in modo da facilitare la crescita del/la mentee.

NEW

Ove disponibile, affiancheremo al Tandem un/a **mentor junior**, più vicina/o per età al mentee, che sia entrata/o da pochi anni nel mondo del lavoro. Obiettivo: confronto tra più generazioni ed eventuale networking con altri tandem.

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Perché «Incubatore di Talenti»?

Il talento è la capacità di utilizzare in modo consapevole le proprie risorse personali, per affrontare le sfide di ogni giorno prendendo in mano la propria vita, assumendosene la responsabilità e scegliendo in che direzione farla andare anziché affidarsi al caso.

I mentor accompagnano i mentee in questo percorso di sviluppo e valorizzazione consapevole delle proprie capacità, **proprio come in un incubatore**.

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Chi sono i «mentee»?

Laureandi, neolaureati, giovani professionisti

- Si trovano in un momento di **transizione** tra università e mondo del lavoro;
- Sentono il bisogno di essere **supportate/i** per capire, valorizzare, realizzare il proprio potenziale;
- Hanno bisogno di sviluppare competenze e maggiore sicurezza di sé;
- Sono fortemente **motivate/i** a completare un percorso e costruire le basi del successo professionale

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Come si svolge Incubatore di Talenti

Percorso 1-to-1+ con i mentor, formazione sulle competenze trasversali, momenti di incontro e condivisione

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

IL PROGRAMMA – Modifiche proposte

From Mentoring 1-to-1+
→ Mentor Sr and Jr → group mentoring

Network

- Mentee + ex mentee + Mentor
- Mentorship a più livelli
- Teamwork (conoscersi meglio)
- 3 - 5 incontri l'anno (Milano, Roma)

Raccolta e restituzione

- Raccolta report fasi percorso
- Learning
- Allerta e revisione se qualcosa manca
- Contenuti a beneficio di tutti
- Libro

Formazione

skilla

Webinar to Workshop

- In presenza
- Networking
- Confrontarsi

Advocacy

Visibilità Forum & Visibilità partecipanti

- comunicazione ed eventi
- post social storie di successo
- Visibilità Mentor
- Visibilità CV mentee

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Mentoring 1-to-1+

GLI OBIETTIVI DEI MENTEE

- Orientare e definire i propri obiettivi professionali
- Approfondire tematiche e acquisire capacità di apprendimento rispetto a obiettivi specifici
- Acquisire consapevolezza e valorizzazione dei punti di forza
- Sviluppare self confidence e personal brand
- Elaborare presentazioni, CV, cover letter efficaci
- Sostenere prove di colloquio

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Mentoring 1-to-1+

CHECK LIST MENTEE

- Prendere l’iniziativa e indirizzare il processo di mentoring;
- Condividere onestamente le informazioni con il proprio Mentor;
- Prendersi la responsabilità del proprio sviluppo;
- Non aspettare direttive, ma essere proattiva/o;
- Chiedere aiuto e consiglio quando serve;
- Avere un ascolto attivo;
- Offrire e ricevere feedback;
- Essere disposta/o a mettersi in discussione;
- Dopo ogni incontro report sei punti chiave imparati e impegni presi.

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Mentoring 1-to-1

IL RUOLO DEI MENTOR Sr

- Supportano, guidano e formano i mentee a capire, sviluppano e valorizzano il proprio talento
- Accompagnano i mentee a definire e realizzare scelte professionali consapevoli
- Generano inclusione e valore sociale
- Diffondono la cultura del merito come leva per una società più equa e inclusiva, e per la ripartenza come rigenerazione politico-economica
- Apprendono le peculiarità delle nuove generazioni – reverse mentoring – confrontandosi ove possible anche con mentor jr

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Mentoring 1-to-1

IL RUOLO DEI MENTOR Jr

- Supportano il tandem, coniugando la propria esperienza con la vicinanza all'età ed esperienza del/la mentee
- Testimoniano la propria esperienza del percorso appena fatto
- Confrontano punti di vista di diversa seniority
- Generano inclusione e valore sociale
- Diffondono la cultura del merito come leva per una società più equa e inclusiva, e per la ripartenza come rigenerazione politico-economica

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Mentoring 1-to-1+

CHECK LIST MENTOR

- Pianificare il programma di mentorship, condividendo date e obiettivi
- Individuare con il/la mentee il suo obiettivo professionale, ponendogli/le domande per guidarla/o nella ricerca di soluzioni e strategie
- Condividere la propria esperienza anche per mezzo di fonti/supporti esterni
- Dopo ogni sessione di mentorship, chiedere al/la mentee di riassumere obiettivi intermedi raggiunti, key learning e piano d'azione prima del successivo incontro
- Includere, ove possibile, il/la mentor jr e razionalizzare i cambiamenti del mondo del lavoro negli anni recenti rispetto al passato
- Chiedere e dare feedback
- Confrontarsi con altri mentor e tandem

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Il processo di mentoring

I nostri mentor **strutturano un percorso in 6 fasi** per **guidare il Mentee** verso lo **sviluppo di obiettivi professionali consapevoli** e **preparazione all'ingresso nel mondo del lavoro**

Fase 1

- **Conoscenza iniziale:**
  - definizione di **aspirazioni**
  - **obiettivi** professionali

Fase 2

- **Comprensione** della **figura professionale di interesse**:
  - Skill necessarie
  - Percorsi di formazione/carriera

Fase 3

- Comprensione della **Industry di interesse:**
  - attività di ricerca e studio da parte del Mentee

Fase 4

- **Goal assessment**:
  - valutare insieme se le aspirazioni sono ancora allineate alle aspettative iniziali

Fase 5

- **Preparazione interview**:
  - Approfondimento logiche di recruiting
  - Simulazione colloqui

Fase 6

- **Wrap-up** e **lessons learned** come conclusione del percorso costruito

Attività trasversali:
- Revisione del CV e stesura della Cover Letter
- Gestione efficace dei Sociale Network (es. Linkedin, …)

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Le nostre parole

sostenibilità

inclusion purpose

valori

passione

cuore

diversity

network

continuous learning

change management

futuro del lavoro

saper essere

employability

connessione

attitudine

unicità

promuoversi

engagement

consapevolezza

digital innovation

ingegnere umanista

crederci

Incubatore di Talenti

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Le testimonianze dei mentee

La testimonianza di Valeria https://youtu.be/81GQwoD-yz0
La testimonianza di Luca https://youtu.be/AH-ljeCqPkg
La testimonianza di Andrea https://youtu.be/bgXc0XrIof4

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Chi siamo

Incubatore di Talenti e Forum della Meritocrazia

FORUM DELLA MERITOCRAZIA

Team di progetto

Marco GUAZZONI

Silvia FONTANA

Emanuele FERRARI

Sergio ZANFRINI

Sara VAUDO

Andrea VALDO MOCCHI

Contatti

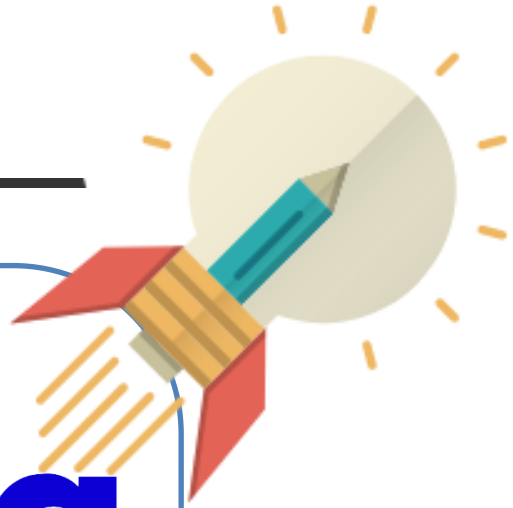
Team **Incubatore di Talenti**

- Email: **Incubatoreditalenti@gmail.com**
- Sito: www.forumdellameritocrazia.it/attivita/incubatore-di-talenti
- Social: Forum della Meritocrazia su LinkedIn e Facebook e @FDMeritocrazia su Instagram e Twitter- X

La squadra:

Marco Guazzoni: https://www.linkedin.com/in/marcoguazzoni/
Silvia Fontana: https://www.linkedin.com/in/fontanasilvia/
Emanuele Ferrari: https://www.linkedin.com/in/emanuele-ferrari-managementconsulting/
Sergio Zanfrini: https://www.linkedin.com/in/sergio-zanfrini/
Andrea Valdo Mocchi: linkedin.com/in/andrea-valdo-mocchi
Sara Vaudo: https://www.linkedin.com/in/sara-vaudo-3458b6232/

Partner del progetto



UNIVERSITÀ DI PAVIA

UNIVERSITÀ CATTOLICA del Sacro Cuore

skilla

VISIONARY DAYS

shetech

oikosmos
idee in movimento

SAPIENZA UNIVERSITÀ DI ROMA

Human Age Institute
by ManpowerGroup

Ania

FORUM DELLA MERITOCRAZIA